

## PLUNGĖS R. LIEPIJŲ MOKYKLOS NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUSTATYMO TVARKA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Plungės r. Liepijų mokyklos neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo tvarka (toliau – Tvarka) nustato transporto priemonės vairuojančių asmenų (toliau – Vairuotojas), pagal darbo sutartis dirbančių aptarnaujančio personalo darbuotojų (toliau – darbuotojas), pedagoginių darbuotojų (toliau – Pedagogas) ir mokyklos administracijos darbuotojų neblaivumo ir apsvaigimo kontrolės, medicininės apžiūros neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti atlikimo ir atlyginimo asmens sveikatos priežiūros įstaigai už joje atliktą medicininę apžiūrą neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti tvarką.

2. Taisyklėse vartojamos sąvokos:

2.1. **Apsvaigimas** – asmens psichikos būseną ar elgesio sutrikimas, kuriuos sukelia psichiką veikiančios medžiagos (narkotinės, psichotropinės medžiagos, metilo, propilo, butilo, amilo, heksilo alkoholis ir kitos), išskyrus etilo alkoholi.

2.2. **Medicininė apžiūra neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti** (toliau – medicininė apžiūra) – asmens sveikatos priežiūros įstaigų asmens sveikatos priežiūros specialistų (toliau – medicinos specialistai) atliekami veiksmai, kuriais nustatoma, ar asmuo yra neblaivus arba apsvaigęs.

2.3. **Neblaivumo tikrinimas** (toliau – tikrinimas) – policijos, Lietuvos saugios laivybos administracijos (toliau – Administracija) pareigūnų, darbdavių ar jų įgaliotų asmenų, pataisos pareigūnų, karo policininkų, krašto apsaugos sistemos institucijų vadovų ar jų įgaliotų asmenų veiksmai, kai metrologiškai patikrintomis specialiosiomis techninėmis priemonėmis pagal iškvėptame ore esančią etilo alkoholio koncentraciją nustatoma, ar transporto priemonės vairuotojas, darbuotojas, vairuojantis transporto priemonę, nusikalstamos veikos padarymu įtariamas asmuo, administracinėn atsakomybėn traukiamas asmuo, darbuotojas, laisvės atėmimo vietoje laikomas asmuo, probacijos tarnybos prižiūrimas asmuo, asmuo, įtariamas padaręs teisės pažeidimą kariniame transporte ar karinėje teritorijoje, ar karys yra neblaivus.

2.4. **Prevencija** - (lot. praeventio - išankstinis įspėjimas) - kontrolė, priežiūra, reguliavimas.

### II SKYRIUS DARBUOTOJŲ, VAIRUOJANČIŲ TRANSPORTO PRIEMONES, NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO KONTROLĖ, NUSTATYMAS IR ATLYGINIMAS UŽ MEDICININĖS APŽIŪROS ATLIKIMĄ

3. Prevencinė Vairuotojo neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo procedūra mokykloje vykdoma nereguliariai, bet ne rečiau nei 1 kartą per ketvirtį.

4. Kilus pagrįstam įtarimui, kad vairuotojas yra galimai neblaivus ar apsvaigęs (sklinda alkoholio kvapas, judesiai nekoordinuoti, kalba nerišli ir pan.), vairuotojo neblaivumas privalo būti patikrintas nedelsiant.

5. Už vairuotojo blaivumo darbe užtikrinimą ir už neblaivumo ar apsvaigimo patikrinimą atsakingas mokyklos skyriaus ūkvedys.

6. Darbdavys arba jo įgaliotas asmuo privalo atlikti vairuotojo blaivumo tikrinimą likus ne daugiau kaip 30 minučių iki reiso pradžios.

7. Visi vairuotojo blaivumo tikrinimo atvejai registruojami Plungės r. Liepijų mokyklos darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo tikrinimų žurnale (priedas Nr.1).

8. Patikrinus vairuotojo blaivumą ir nustačius, kad vairuotojas yra neblaivus, blaivumo patikrinimą atlikęs asmuo bendradarbiaudamas su bent dviem mokyklos vadovo paskirtais įstaigos darbuotojais parengia Tarybinį pranešimą mokyklos direktoriui (Priedas Nr.2), užpildo Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų akto formą (Priedas Nr. 3) ir pateikia šią formą vairuotojui susipažinti.

9. Vairuotojas susipažinęs su užpildytu nušalinimo nuo darbo aktu turi teisę sutikti arba nesutikti dėl nušalinimo nuo darbo. Dėl nušalinimo nuo darbo nesutinkantis ir savo neblaivumo nepripažįstantis vairuotojas turi būti siunčiamas į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui.

10. Vairuotojo atsisakymas susipažinti su Nušalinimo nuo darbo aktu laikomas nesutikimu su nušalinimu nuo darbo, todėl vairuotojas turi būti siunčiamas į medicinos įstaigą blaivumo pasitikrinimui.

11. Darbdavys pagal Tvarkos 9 ir 10 punktus siųsdamas vairuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą išrašo vairuotojui siuntimą atlikti medicininę apžiūrą blaivumo patikrinimui (Priedas Nr. 4).

12. Pagal Tvarkos 9 ir 10 punktus siūsto *Vairuotojo* atsisakymas vykti į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui laikomas neblaivumo pripažinimu.

13. Pagal Tvarkos 9 ir 10 punktus siūstam *Vairuotojui* per nustatytą laiką neatvykus į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui laikoma, kad *Vairuotojas* yra neblaivus.

14. Atvykus į medicinos įstaigą, Taisyklių 11 punkte nurodytas siuntimas pateikiamas medicinos specialistui atliksiančiam vairuotojo medicininę apžiūrą.

15. Po medicininės apžiūros surašomas medicininės apžiūros atlikimo aktas 3 egzemplioriais, iš jų:

15.1 pirmas egzempliorius pateikiamas darbdaviui, kuris siuntė darbuotoją, vairuojantį transporto priemonę, atlikti medicininės apžiūros;

15.2. antras egzempliorius kartu su siuntimu lieka asmens sveikatos priežiūros įstaigoje;

15.3. trečias egzempliorius pateikiamas tam darbuotojui, vairuojančiam transporto priemonę, kurio medicininė apžiūra buvo atliekama.

16. Medicininės apžiūros metu nustačius vairuotojo neblaivumą, pats vairuotojas atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas.

17. Medicininės apžiūros metu nustačius, kad vairuotojas yra blaivus, Darbdavys, kuris siuntė Vairuotoją atlikti medicininės apžiūros, atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas darbdavio ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo darbuotojo, vairuojančio transporto priemonę, medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

18. Jeigu darbdavys ar jo įgaliotas asmuo neturi galimybės atlikti darbuotojo, vairuojančio transporto priemonę, tikrinimo arba to padaryti objektyviai neįmanoma, darbuotojas vadovaujantis Tvarkos 10 punkte nustatyta tvarka siunčiamas į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros blaivumui/neblaivumui nustatyti.

19. Darbdavys, pagal *Tvarkos 18 punktą* siųsdamas Vairuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, išrašo Vairuotojui siuntimą ir pats arba jo įgaliotas asmuo pristato šį darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros.

20. Po medicininės apžiūros surašomas medicininės apžiūros atlikimo aktas 3 egzemplioriais, iš jų:

20.1. pirmas egzempliorius pateikiamas darbdaviui, kuris siuntė darbuotoją, vairuojantį transporto priemonę, atlikti medicininės apžiūros;

20.2. antras egzempliorius kartu su siuntimu lieka asmens sveikatos priežiūros įstaigoje;

20.3. trečias egzempliorius pateikiamas tam darbuotojui, vairuojančiam transporto priemonę, kurio medicininė apžiūra buvo atliekama.

21. Darbdavys, kuris siuntė Vairuotoją atlikti medicininės apžiūros, atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas darbdavio ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo darbuotojo, vairuojančio transporto priemonę, medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

### III SKYRIUS

## PAGAL DARBO SUTARTIS DIRBANČIŲ APTARNAUJANČIO PERSONALO DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO KONTROLĖ, NUSTATYMAS IR ATLYGINIMAS UŽ MEDICININĖS APŽIŪROS ATLIKIMĄ

22. Prevencinė Darbuotojo neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo procedūra mokykloje vykdoma nereguliariai, bet ne rečiau nei 1 kartą per ketvirtį.

23. Kilus pagrįstam įtarimui, kad Darbuotojas yra galimai neblaivus ar apsvaigęs (sklinda alkoholio kvapas, judesiai nekoordinuoti, kalba nerišli ir pan.), darbuotojo neblaivumas privalo būti patikrintas nedelsiant.

24. Už Darbuotojo blaivumo darbe užtikrinimą ir už neblaivumo ar apsvaigimo patikrinimą atsakingas mokyklos skyriaus ūkvedys.

25. Visi Darbuotojo blaivumo tikrinimo atvejai registruojami Plungės r. Liepijų mokyklos darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo tikrinimų žurnale (priedas Nr.1).

26. Patikrinus Darbuotojo blaivumą ir nustačius, kad Darbuotojas yra neblaivus, blaivumo patikrinimą atlikęs asmuo parengia Tarnybinį pranešimą mokyklos direktoriui (Priedas Nr.2), bendradarbiaudamas su bent dviem mokyklos vadovo paskirtais įstaigos darbuotojais užpildo Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų akto formą (Priedas Nr. 3) ir pateikia šią formą Darbuotojui susipažinti.

27. Darbuotojas susipažinęs su užpildytu Nušalinimo nuo darbo aktu turi teisę sutikti arba nesutikti dėl nušalinimo nuo darbo. Dėl nušalinimo nuo darbo nesutinkantis ir savo neblaivumo nepripažįstantis darbuotojas turi būti siunčiamas į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui.

28. Darbuotojo atsisakymas susipažinti su Nušalinimo nuo darbo aktu laikomas nesutikimu su nušalinimu nuo darbo, todėl Darbuotojas turi būti siunčiamas į medicinos įstaigą blaivumo pasitikrinimui.

29. Darbdavys, pagal *tvarkos 27 ir 28 punktus* siųsdamas Darbuotoją, į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, įteikia Darbuotojui siuntimą atlikti medicininę apžiūrą blaivumui patikrinti (Priedas Nr. 4).

30. Pagal *Tvarkos 27 ir 28 punktus* siūsto *Darbuotojo* atsisakymas vykti į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui laikomas neblaivumo pripažinimu.

31. Pagal *Tvarkos 27 ir 28 punktus* siūstam *Darbuotojui* per nustatytą laiką neatvykus į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui laikoma, kad *Darbuotojas* yra neblaivus.

32. Atvykus į medicinos įstaigą, *Tvarkos 29* punkte nurodytas siuntimas pateikiamas medicinos specialistui atliksiančiam darbuotojo medicininę apžiūrą.

33. Po medicininės apžiūros surašomas medicininės apžiūros atlikimo aktas 3 egzemplioriais, iš jų:

33.1. pirmas egzempliorius pateikiamas darbdaviui, kuris siuntė darbuotoją atlikti medicininės apžiūros;

33.2. antras egzempliorius kartu su siuntimu lieka asmens sveikatos priežiūros įstaigoje;

33.3. trečias egzempliorius pateikiamas tam darbuotojui, kurio medicininė apžiūra buvo atliekama.

34. Medicininės apžiūros metu nustačius Darbuotojo neblaivumą, pats darbuotojas atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas.

35. Medicininės apžiūros metu nustačius, kad Darbuotojas buvo blaivus, Darbdavys, kuris siuntė Darbuotoją, atlikti medicininės apžiūros, atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas darbdavio ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo darbuotojo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

36. Jeigu Darbdavys ar jo įgaliotas asmuo neturi galimybės atlikti Darbuotojo tikrinimo arba to padaryti objektyviai neįmanoma, Darbuotojas vadovaujantis *Tvarkos 29* punkte nustatyta tvarka siunčiamas į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros blaivumui/neblaivumui nustatyti.

37. Darbdavys, pagal *Tvarkos 36 punktą* siųsdamas darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, išrašo darbuotojui, siuntimą ir pats arba jo įgaliotas asmuo pristato šį darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros.

38. Po medicininės apžiūros surašomas medicininės apžiūros atlikimo aktas 3 egzemplioriais, iš jų:

38.1. pirmas egzempliorius pateikiamas darbdaviui, kuris siuntė darbuotoją, vairuojantį transporto priemonę, atlikti medicininės apžiūros;

38.2. antras egzempliorius kartu su siuntimu lieka asmens sveikatos priežiūros įstaigoje;

38.3. trečias egzempliorius pateikiamas tam darbuotojui, vairuojančiam transporto priemonę, kurio medicininė apžiūra buvo atliekama.

39. Darbdavys, kuris siuntė darbuotoją atlikti medicininės apžiūros, atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas darbdavio ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo darbuotojo, vairuojančio transporto priemonę, medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

#### IV SKYRIUS

### PAGAL DARBO SUTARTIS DIRBANČIŲ PEDAGOGINIŲ DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO KONTROLĖ, NUSTATYMAS IR ATLYGINIMAS UŽ MEDICININĖS APŽIŪROS ATLIKIMĄ

40. Kilus pagrįstam įtarimui, kad *Pedagogas* yra galimai neblaivus ar apsvaigęs (sklinda alkoholio kvapas, judesiai nekoordinuoti, kalba nerišli ir pan.), pedagogo neblaivumas privalo būti patikrintas nedelsiant.

41. Už *Pedagogo* blaivumo darbe užtikrinimą ir už neblaivumo ar apsvaigimo patikrinimą atsakingas jo veiklą kuruojantis pavaduotojas ugdymui.

42. Visi *Pedagogo* blaivumo tikrinimo atvejai, registruojami Plungės r. Liepijų mokyklos darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo tikrinimų žurnale (priedas Nr.1).

43. Patikrinus *Pedagogo* blaivumą ir nustačius, kad *Pedagogas* yra neblaivus, blaivumo patikrinimą atlikęs asmuo parengia Tarnybinį pranešimą mokyklos direktoriui (Priedas Nr.2), bendradarbiaudamas su bent dviem mokyklos vadovo paskirtais įstaigos darbuotojais užpildo Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų akto formą (Priedas Nr. 3) ir pateikia šią formą *Pedagogui* susipažinti.

44. *Pedagogas* susipažinęs su užpildytu Nušalinimo nuo darbo aktu turi teisę sutikti arba nesutikti dėl nušalinimo nuo darbo. Dėl nušalinimo nuo darbo nesutinkantis ir savo neblaivumo nepripažįstantis *Pedagogas* turi būti siunčiamas į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui.

45. *Pedagogo* atsisakymas susipažinti su Nušalinimo nuo darbo aktu laikomas nesutikimu su nušalinimu nuo darbo, todėl *Pedagogas* turi būti siunčiamas į medicinos įstaigą blaivumo pasitikrinimui;

46. Darbdavys, pagal *tvarkos 44 ir 45 punktus* siųsdamas *Pedagogą*, į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, įteikia *Pedagogui* siuntimą atlikti medicininę apžiūrą blaivumui patikrinti (Priedas Nr. 4).

47. Pagal *Tvarkos 44 ir 45 punktus* siūsto *Pedagogo* atsisakymas vykti į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui laikomas neblaivumo pripažinimu.

48. Pagal *Tvarkos 44 ir 45 punktus* siūstam *Pedagogui* per nustatytą laiką neatvykus į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui laikoma, kad *Pedagogas* yra neblaivus.

49. Atvykus į medicinos įstaigą, *Tvarkos 46 punkte* nurodytas siuntimas pateikiamas medicinos specialistui, atliksiančiam pedagogo, medicininę apžiūrą.

50. Po medicininės apžiūros surašomas medicininės apžiūros atlikimo aktas 3 egzemplioriais, iš jų:

50.1. pirmas egzempliorius pateikiamas darbdaviui, kuris siuntė pedagogą atlikti medicininės apžiūros;

50.2. antras egzempliorius kartu su siuntimu lieka asmens sveikatos priežiūros įstaigoje;

50.3. trečias egzempliorius pateikiamas tam pedagogui, kurio medicininė apžiūra buvo atliekama.

51. Medicininės apžiūros metu nustatčius *Pedagogo* neblaivumą pats *Pedagogas* atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas.

52. Medicininės apžiūros metu nustatčius, kad *Pedagogas* buvo blaivus, *Darbdavys*, kuris siuntė Darbuotoją atlikti medicininės apžiūros, atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas darbdavio ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo pedagogo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

53. Jeigu Darbdavys ar jo įgaliotas asmuo neturi galimybės atlikti *Pedagogo* tikrinimo arba to padaryti objektyviai neįmanoma, *Pedagogas* vadovaujantis Tvarkos 46 punkte nustatyta tvarka siunčiamas į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros blaivumui/neblaivumui nustatyti.

54. Darbdavys, pagal *Tvarkos 53 punktą* siųsdamas darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, išrašo pedagogui, siuntimą ir pats arba jo įgaliotas asmuo pristato šį darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros.

55. Po medicininės apžiūros surašomas medicininės apžiūros atlikimo aktas 3 egzemplioriais, iš jų:

55.1. pirmas egzempliorius pateikiamas darbdaviui, kuris siuntė darbuotoją atlikti medicininės apžiūros;

55.2. antras egzempliorius kartu su siuntimu lieka asmens sveikatos priežiūros įstaigoje;

55.3. trečias egzempliorius pateikiamas tam pedagogui, kurio medicininė apžiūra buvo atliekama.

56. Darbdavys, kuris siuntė *Pedagogą* atlikti medicininės apžiūros, atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas darbdavio ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo darbuotojo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

## V SKYRIUS

### PAGAL DARBO SUTARTIS DIRBANČIŲ ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO KONTROLĖ, NUSTATYMAS IR ATLYGINIMAS UŽ MEDICININĖS APŽIŪROS ATLIKIMĄ

57. Prevencinė Administracijos darbuotojo neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo procedūra mokykloje vykdoma nereguliariai, bet ne rečiau nei 1 kartą per ketvirtį.

58. Kilus pagrįstam įtarimui, kad *Administracijos darbuotojas* yra galimai neblaivus ar apsvaigęs (sklinda alkoholio kvapas, judesiai nekoordinuoti, kalba nerišli ir pan.), darbuotojo neblaivumas privalo būti patikrintas nedelsiant.

59. Už *Administracijos darbuotojo* blaivumo darbe užtikrinimą ir už neblaivumo ar apsvaigimo patikrinimą atsakingas mokyklos direktorius.

60. Visi *Administracijos darbuotojo* blaivumo tikrinimo atvejai, registruojami Plungės r. Liepijų mokyklos darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo tikrinimų žurnale (priedas Nr.1).

61. Patikrinus *Administracijos darbuotojo* blaivumą ir nustatčius, kad *Administracijos darbuotojas* yra neblaivus, blaivumo patikrinimą atlikęs asmuo bendradarbiaudamas su bent dviem mokyklos vadovo paskirtais įstaigos darbuotojais užpildo Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų akto formą (Priedas Nr. 3) ir pateikia šią formą *Administracijos darbuotojui* susipažinti.

62. *Administracijos darbuotojas* susipažinęs su užpildytu Nušalinimo nuo darbo aktu turi teisę sutikti arba nesutikti dėl nušalinimo nuo darbo. Dėl nušalinimo nuo darbo nesutinkantis ir savo neblaivumo nepripažįstantis *Administracijos darbuotojas* turi būti siunčiamas į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui.

63. *Administracijos darbuotojo* atsisakymas susipažinti su Nušalinimo nuo darbo aktu laikomas nesutikimu su nušalinimu nuo darbo, todėl *Administracijos darbuotojas* turi būti siunčiamas į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui.

64. Darbdavys, pagal *Tvarkos 62 ir 63 punktus* siųsdamas *Administracijos darbuotoją* į asmens sveikatos priežiūros įstaigą įteikia *Administracijos darbuotojui* siuntimą atlikti medicininę apžiūrą blaivumui patikrinti (Priedas Nr. 4).

65. Pagal *Tvarkos 62 ir 63 punktus* siūsto *Administracijos darbuotojo* atsisakymas vykti į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui laikomas neblaivumo pripažinimu.

66. Pagal *Tvarkos 62 ir 63 punktus* siūstam *Administracijos darbuotojui* per nustatytą laiką neatvykus į medicinos įstaigą blaivumo patikrinimui laikoma, kad *Administracijos darbuotojas* yra neblaivus.

67. Atvykus į medicinos įstaigą, *Tvarkos 64 punkte* nurodytas siuntimas pateikiamas medicinos specialistui atliksiančiam darbuotojo medicininę apžiūrą.

68. Po medicininės apžiūros surašomas medicininės apžiūros atlikimo aktas 3 egzemplioriais, iš jų:

68.1. pirmas egzempliorius pateikiamas darbdaviui, kuris siuntė darbuotoją atlikti medicininės apžiūros;

68.2. antras egzempliorius kartu su siuntimu lieka asmens sveikatos priežiūros įstaigoje;

68.3. trečias egzempliorius pateikiamas tam darbuotojui, kurio medicininė apžiūra buvo atliekama.

69. Medicininės apžiūros metu nustačius *Administracijos darbuotojo* neblaivumą pats *Administracijos darbuotojas* atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas;

70. Medicininės apžiūros metu nustačius, kad *Administracijos darbuotojas* buvo blaivus, *Darbdavys*, kuris siuntė *Administracijos darbuotoją* atlikti medicininės apžiūros, atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas darbdavio ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo darbuotojo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

71. Jeigu Darbdavys ar jo įgaliotas asmuo neturi galimybės atlikti *Administracijos darbuotojo* tikrinimo arba to padaryti objektyviai neįmanoma, Pedagogas vadovaujantis *Tvarkos 64 punkte* nustatyta tvarka siunčiamas į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros blaivumui/neblaivumui nustatyti.

72. Darbdavys pagal *Tvarkos 71 punktą* siųsdamas *Administracijos darbuotoją* į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, išrašo *Administracijos darbuotojui*, siuntimą ir pats arba jo įgaliotas asmuo pristato šį darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros.

73. Po medicininės apžiūros surašomas medicininės apžiūros atlikimo aktas 3 egzemplioriais, iš jų:

73.1. pirmas egzempliorius pateikiamas darbdaviui, kuris siuntė darbuotoją atlikti medicininės apžiūros;

73.2. antras egzempliorius kartu su siuntimu lieka asmens sveikatos priežiūros įstaigoje;

73.3. trečias egzempliorius pateikiamas tam darbuotojui, kurio medicininė apžiūra buvo atliekama.

74. Darbdavys, kuris siuntė *Administracijos darbuotoją* atlikti medicininės apžiūros, atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas darbdavio ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo darbuotojo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

-----



**PLUNGĖS R. LIEPIJŲ MOKYKLA**  
**NUŠALINIMO NUO DARBO**  
**DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTO**  
**FORMA**

200... m. .... d. Nr. ....

..... val. .... min.

.....

*(surašymo vieta)*

**Pagrindas**

*(tarnybinis pranešimas, kita informacija)*

**Darbuotojas**

*(vardas ir pavardė)*

**Pareigos**

**Darbo vieta**

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs  
nuo psichiką veikiančių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

*(taip – 1, ne – 2)*

Neadekvati elgsena *(susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)*

*(taip – 1, ne – 2)*

Nerišli kalba



(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvėpiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų**

(taip – 1, ne – 2)

**Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu**

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

**Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą**

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

**Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo**

(taip – 1, ne – 2)

**Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą**

(taip – 1, ne – 2)

**Nušalinimo aktą užpildė:**

\_\_\_\_\_  
(pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_  
(pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_  
(pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

**Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:**

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

---

---

---

---

---

*(parašas)*

*(vardas ir pavardē)*

*(data)*

**Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakē susipažinti su nušalinimo aktu\***

---

*(pareigos)*

---

*(parašas)*

---

*(vardas ir pavardē)*

---

*(pareigos)*

---

*(parašas)*

---

*(vardas ir pavardē)*

---

*(pareigos)*

---

*(parašas)*

---

*(vardas ir pavardē)*

*\* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.*

---

**PLUNGĖS R. LIEPIJŲ MOKYKLA**

---

(pareigos vardas ir pavardė)

Plungės r. Liepijų mokyklos direktorei  
Erikai Laurinaitienei

TARNYBINIS PRANEŠIMAS  
(dėl nustatyto neblaivumo darbuotojo darbo metu)

20\_\_m. \_\_\_\_\_ d.

20\_\_\_\_\_ m. \_\_\_\_\_ d. \_\_\_\_\_ val. patikrinus \_\_\_\_\_

Darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė

\_\_\_\_\_ blaivumą nustatytas \_\_\_\_\_ promilių girtumas.

---

Vardas, pavardė ir parašas

**PLUNGĖS R. LIEPIJŲ MOKYKLA**  
**SIUNTIMO**  
**DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO FORMA**

200... m. .... d. Nr. ....  
..... val. .... min.

\_\_\_\_\_  
*(surašymo vieta)*

**Darbuotojas**

\_\_\_\_\_  
*(vardas ir pavardė)*

\_\_\_\_\_  
*(gimimo data)*

\_\_\_\_\_  
*(darbo vieta)*

**siunčiamas į**

\_\_\_\_\_  
*(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)*

\_\_\_\_\_  
**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti**

**Siuntimo priežastis**

\_\_\_\_\_  
*(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)*

\_\_\_\_\_  
**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja  
atlyginti medicininės apžiūros išlaidas**

.....  
(darbdavio atstovo,  
kito įgalioto asmens pareigos)

.....  
(parašas)

.....  
(vardas, pavardė)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

.....  
(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

**Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):**

200.... m. .... d. .... val. .... min.  
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

\_\_\_\_\_

